

ETICKÝ KODEX

KODEX OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ A ETIKY

leden 2018



 Megatech

Obsah

PŘEHLED ETICKÉHO KODEXU Strana 4

Proč potřebujeme etický kodex?	Strana 4
Pro koho je tento etický kodex určen?	Strana 4
Jaké jsou moje odpovědnosti?	Strana 5
Jaké jsou odpovědnosti vedoucích pracovníků a personálního oddělení?	Strana 5
Co se stane, když je vzneseno podezření na porušování kodexu?	Strana 6

ROZMANITOST A RESPEKT NA NAŠEM PRACOVÍŠTI Strana 7

Globální pracovní principy	Strana 8
Nulová tolerance harasmentu a diskriminace	Strana 8
Prosazování zásad bezpečného a zdravého pracoviště	Strana 8

FIREMNÍ POCTIVOST A BEZÚHONNOST Strana 9

Dodržování zákonů	Strana 10
Střet zájmu	Strana 10
Stop úplatkům a korupci	Strana 10
Dávání a přijímání darů	Strana 10
Vztah se zákazníkem, dodavatelem a obchodním partnerem	Strana 10
Zachování mlčenlivosti a ochrana firemního majetku	Strana 11
Spravedlivá hospodářská soutěž	Strana 12
Komunikace	Strana 12
Pečlivé vedení obchodních a finančních výkazů	Strana 12

UPLATŇOVÁNÍ UDRŽITELNÝCH POSTUPŮ Strana 13

Závazek sociální zodpovědnosti firmy	Strana 14
Ochrana životního prostředí	Strana 14

Dopis výkonné rady

Činnosti založené na vysoké míře etiky a bezúhonnosti jsou klíčovou hodnotou, která určuje, jak v MEGATECHU nahlížíme na vzájemné vztahy se spolupracovníky, zákazníky, správními orgány, dodavateli a jinými zúčastněnými stranami za účelem růstu, zdokonalování a zachování udržitelné konkurenceschopnosti.

Náš etický kodex je normou pro kodex obchodního chování, který je založen na poctivosti a čestnosti, hodnotách, ke kterým se celá naše společnost hlásí. Chovat se poctivě a čestně znamená chovat se morálně a eticky správně, a to ve všech prováděných činnostech. Ocitnete-li se v choulostivé pracovní situaci a nebudete si jisti dalším postupem, nechtě je pro vás tento kodex neocenitelným průvodcem poskytujícím návod, podle kterého učiníte rozhodnutí v souladu s naším etickým standardem. Kromě toho by vás měl tento kodex motivovat k tomu, abyste aktivně vystoupili, stanete-li se očitými svědky činností nebo uslyšíte-li o aktivitách, které by mohly být v rozporu s našimi hodnotami.

Prosím prostudujte si tento kodex pečlivě tak, abyste si byli plně vědomi, co je od vás, člena skupiny společnosti MEGATECH, očekáváno. Vytvoření jedinečné společnosti, kterou se všichni chceme pyšnit, je podmíněno dodržováním všech etických pravidel.

Velmi si ceníme vašeho osobního závazku řídit se zásadami tohoto kodexu ve všech činnostech souvisejících s vaší prací pro skupinu MEGATECH.

Erik Reiter

Chief Executive Officer

Dr. Maximilian Gessler

Chairman of the Executive Board



Přehled kodexu

Proč potřebujeme etický kodex?

V MEGATECHU se zavazujeme dodržovat etické postupy ve všech činnostech, které provádíme. Bez jasně definovaných zásad není vždy snadné rozpoznat správnou cestu a následovat ji. Náš kodex je nám průvodcem, kdykoli potřebujeme radu týkající se správného postupu při výkonu každodenních pracovních povinností. Tento průvodce si klade za cíl pomoci každému z nás pochopit nároky, které jsou na nás, členy pracovního kolektivu, kladeny a zajistit, abychom jednali vědomě, poctivě a čestně.

Dále je cílem tohoto kodexu zaručit, aby všichni zaměstnanci skupiny MEGATECH jednali s nejvyšší mírou poctivosti a čestnosti a v souladu s náležitou legislativou, za účelem vytvoření lepší budoucnosti pro naši společnost a prostředí, ve kterém podnikáme. MEGATECH, coby nadnárodní společnost, se hlásí k Deklaraci lidských práv OSN, Úmluvě mezinárodní organizace práce a Organizaci pro hospodářskou spolupráci a rozvoj. Tento kodex je plně v souladu s těmito dokumenty.

Tento kodex je schválen radou ředitelů společnosti MEGATECH Industries Aktiengesellschaft a vztahuje se na zaměstnance společnosti a její dceřiné společnosti, které jsou jednotně nazývány „skupina MEGATECH“.

Pro koho je tento etický kodex určen?

Tímto kodexem se řídí všichni členové rady a vedení v MEGATECH Industries Aktiengesellschaft a dceřiných společnostech, stejně jako všichni zaměstnanci skupiny MEGATECH v plném či částečném pracovním poměru. Tímto kodexem se rovněž řídí všichni dočasní, smluvní a ostatní partneři a společnosti jednající jménem skupiny MEGATECH. Všechny takto definované osoby jednotně nazýváme „zaměstnanci“.

Zaměstnanci MEGATECHU pocházejí z mnoha zemí s odlišnými legislativními nároky. Kromě takovýchto požadavků mohou někteří z našich smluvních zaměstnanců podléhat dalším předpisům, které stanoví jejich přímý zaměstnavatel. Jsme si vědomi různorodosti a složitosti pravidel týkajících se chování zaměstnanců, na druhou stranu kodex nepředstavuje nic, co by člověk od takových zásad přirozeně neočekával.

Jaké jsou moje odpovědnosti?

Řiďte se tímto kodexem kdykoli a kdekoli budete vystupovat, jednat a komunikovat jménem skupiny MEGATECH. Všichni zaměstnanci si musí být vědomi, že svým chováním reprezentují skupinu MEGATECH, a to i mimo pracovní dobu, pokud taková činnost zahrnuje reprezentaci skupiny MEGATECH do míry přípustné místní legislativou. Vaše chování ovlivňuje jak vnější pověst společnosti, tak i vnitropodnikovou kulturu.

Je naším zájmem vytvářet prostředí, které vyzdvihuje hodnoty, a ve kterém se všichni naši zaměstnanci chovají eticky, ohleduplně a s úctou, s ohledem na důstojnost každého jednotlivce. Spoléháme na to, že se za všech okolností budete řídit tímto kodexem, stejně jako příslušnými zákony a nařízeními. Trváme na tom, aby se všichni zaměstnanci chovali k ostatním tak, jak by si přáli, aby se ostatní chovali k nim. Očekáváme, že budete tento kodex znát a řídit se jím. Zároveň bychom vás rádi vedli k tomu, abyste ho sami prosazovali tím, že bez prodlení upozorníte na činnosti, které nejsou v souladu s jeho obsahem. Dále očekáváme, že v případě porušení zásad stanovených tímto kodexem budete jednat rychle a rozhodně, budete klást otázky a hledat rady týkající se dalšího postupu.

Je možné, že pochopení a dodržování kodexu budete muset příležitostně prokazovat. V případě, že taková situace nastane, je vaší povinností znalost a dodržování prokázat.

Jaké jsou povinnosti nadřízených a členů personálního oddělení?

Nadřízený je osoba, která odpovídá za vedení, řízení a kontrolu zaměstnanců. Od nadřízených a členů personálního oddělení se očekává následující:

Znalost kodexu

Je důležité, abyste správně porozuměli podstatě tohoto kodexu tak, abyste byli schopni snadno reagovat na každodenní situace.

Být vzorem

Za všech okolností jste jako nadřízený odpovědný za vytváření vzorů etického chování a čestné poctivé řízení společnosti.

Vytvoření důvěryhodného prostředí pro získání zpětné vazby

Po všech vedoucích pracovnících vyžadujeme vytvoření příjemného prostředí, ve kterém se lidé setkají s pochopením pro otevřenou komunikaci všech svých obav. Často se setkáváme se strachem zaměstnanců hovořit otevřeně o porušování etického kodexu, jelikož se domnívají, že by to mohlo negativně ohrozit jejich vlastní kariéru nebo vést k nějaké formě odplaty. Z vaší pozice je žádoucí zajistit nulovou toleranci odplaty vůči osobě, která se v dobré víře přichází podělit o své pochybnosti. V případě, že jsou podniknuty kroky proti osobě, která kodex porušila, vždy vystupujte proti spekulacím o osobě, která porušení etického kodexu ohlásila.

Vědět, jak řešit znepokojující situace

V případě, že se na vás kdokoli obrátí ve věci porušení etických zásad, očekáváme, že podniknete okamžité kroky k vyřešení daného problému. Pokud jste požádáni o výklad a naplnění závazku vyplývajících z kodexu nebo jiných souvisejících zákonů a předpisů a zároveň si nejste jisti, jak okamžitě postupovat, obraťte se na některou z osob uvedenou v seznamu MEGATECH Ethics and Compliance Contact List.

Co se stane, když je vzneseno podezření na porušení kodexu?

Prošetření nezákonného a neetického chování

Všechny podněty nebo obvinění z nesprávného počínání budou prošetřeny příslušnou osobou, odborníkem v dané věci nebo zástupcem vedení. V případech zjištění pochybení budou přijata příslušná nápravná opatření bez ohledu na postavení a pozici zainteresované osoby. Všechny případy budou sledovány až do jejich konečného vyřešení.

Klíčová role zachování mlčenlivosti

Hlášení a podněty mohou být podány anonymně, pokud zákon nestanoví jinak. Poskytnutí jména a kontaktních informací je však užitečné pro případ, že bude třeba položit doplňující otázky. Veškeré poskytnuté informace, včetně identity osoby sdělující podezření na nežádoucí chování, budou zpřístupněny pouze osobám odpovědným za prošetření a zmocněným konat nápravná opatření.

Nulová tolerance msty

Každý zaměstnanec, který v dobré víře přichází pro radu, vznáší podněty vycházející z jeho obav nebo hlásí nevhodné chování, tak činí správně. Msta vůči osobě, která vysloví podezření na možné porušení kodexu, nebude tolerována. Kdokoli se uchýlí k projevům msty proti osobě, která v dobrém úmyslu ohlásí spornou záležitost, porušuje kodex a bude vystaven disciplinárnímu řízení, včetně možného ukončení pracovního vztahu. Je nepřipustné, aby upozornění na neetické chování mělo za následek přeřazení na nižší pozici, rozvázání pracovního vztahu, zbavení funkce, vyhrožování, obtěžování, vyvíjení nátlaku nebo zastrašování.



Rozmanitost a respekt na našem pracovišti

Globální pracovní principy

Nulová tolerance harasmentu
a diskriminace

Prosazování zásad bezpečného
a zdravého pracoviště

Nulová tolerance harasmentu a diskriminace

Ve skupině MEGATECH si nadmíru vážíme hodnot jako jsou poctivost, čestnost a respekt. Netolerujeme žádné formy obtěžování, šikany nebo jiných diskriminačních projevů, například nevhodné žerty, pomluvy nebo jiné urážlivé připomínky. Přímé či nepřímé vyhrožování, zastrašování nebo násilí na pracovišti jsou nepřípustné.

Za formy obtěžování považujeme:

- Návrhy a nátlak sexuální povahy.
- Jakýkoli projev verbálního a fyzického vyhrožování.
- Zobrazování a šíření hanlivého materiálu.
- Žerty nebo urážky etnické, náboženské, věkové a sexuální povahy.
- Projevy nesnášenlivosti namířené proti jiným lidem pro jejich osobnostní a povahové vlastnosti.
- Nevhodné poznámky, žerty, fyzický kontakt nebo gesta.

V případě, že se stanete svědky obtěžování nebo přímo jeho terčem, informujte o takovém chování svého nadřízeného nebo personální oddělení. Naše společnost MEGATECH bere veškerá vznesená obvinění vážně. Všechna budou důkladně prověřena a bezodkladně vyřešena k naplnění všech závazků společnosti při současném respektování a dodržení práv všech zúčastněných stran.

Globální pracovní principy

Zaměstnanci MEGATECHU jsou naším nejcennějším jménem. Proto se zavazujeme chovat se k nim s nejvyšší mírou respektu a čestně. Zavazujeme se řídit se následujícími principy:

Diskriminace

Skupina MEGATECH poskytuje rovnocenné pracovní příležitosti všem jednotlivcům bez ohledu na rozdílný původ a zkušenosti. Netolerujeme diskriminaci vycházející z rasy, etnického původu, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, náboženství, věku, národnosti, tělesného postižení, politického či filozofického smýšlení, působení v odborových organizacích nebo jiného postavení, které je chráněno zákonem.

Dětská pracovní síla

Skupina MEGATECH se zavazuje plnit požadavky dané legislativou a předpisy, které se týkají zaměstnávání dětí. Dle standardu Mezinárodní organizace práce jsme plně v souladu s ustanoveními, které se týkají zdraví, bezpečnosti a morálních zásad u mladistvých ve věku od 15 do 18 let. Skupina MEGATECH se zavazuje dbát na to, aby se stejnými ustanoveními řídili i její dodavatelé a partneři.

Prosazování zásad bezpečného a zdravého pracoviště

Je naším závazkem poskytnout všem zaměstnancům bezpečné a produktivní pracovní prostředí. Předcházení nehodám, a to především poskytováním adekvátního proškolení a informací, je naší nejvyšší prioritou. Je žádoucí, aby tento závazek přijali všichni naši zaměstnanci a rovněž, aby se plně řídili zdravotními a bezpečnostními zásadami stanovenými skupinou MEGATECH.



Firemní poctivost a bezúhonnost

Dodržování zákonů

Střet zájmu

Stop úplatkům a korupci

Dávání a přijímání darů

Vztah se zákazníkem, dodavatelem
a obchodním partnerem

Zachování mlčenlivosti a ochrana
firemního majetku

Spravedlivá hospodářská soutěž

Komunikace

Pečlivé vedení obchodních
a finančních výkazů

Dodržování zákonů

Dodržování všech zákonů je závazné pro všechny naše zaměstnance a je kritické pro udržení dobré pověsti firmy. V případě porušení tohoto závazku bude zaměstnanec vystaven potrestání v podobě disciplinárního řízení, včetně ukončení pracovního vztahu. Zákonné požadavky vznesené správními orgány musí být zodpovězeny pravdivě a přesně.

Střet zájmu

Svým chováním jsou všichni zaměstnanci MEGATECHU povinni chránit a prosazovat zájem firmy a to za všech okolností.

Ke střetu zájmu dochází, pokud se zaměstnanec MEGATECHU podílí na činnostech, které jsou proti zájmu firmy. Taková činnost může firmu poškodit nejen finančně, ale mohla by představovat i újmu na reputaci firmy MEGATECH.

Následující příklady představují možný střet zájmu:

- Přijetí služby či finanční hotovosti od dodavatele, zákazníka nebo konkurence pro osobní účely.
- Hmotné investice ve prospěch dodavatele, zákazníka nebo konkurence.
- Využití firemního majetku, informací nebo pozice k osobnímu obohacení.
- Práce mimo firmu MEGATECH bez souhlasu nadřízeného a to především v oboru, který souvisí s předmětem podnikání firmy MEGATECH.
- Zneužití pozice ve firmě MEGATECH za nekalým účelem získání prospěchu.

Při styku s obchodními partnery naši zaměstnanci musí jednat vždy čestně a poctivě a výhradně v nejlepším zájmu firmy. Pokud se domníváte, že se sami nacházíte v situaci, která by mohla mít za následek střet zájmu, nebo pokud jste si takové situace vědomi, je vaší povinností informovat nadřízeného nebo personální oddělení.

Stop úplatkům a korupci

Skupina MEGATECH se zavazuje dodržovat nejvyšší standardy týkající se poctivosti, čestnosti a spravedlnosti. Jakýkoliv projev úplatkářství není tolerován. Tím se rozumí, že zaměstnanci nesmí přímo či nepřímo poskytovat, nabízet, vyžadovat, slibovat, schvalovat, vyjednávat nebo přijímat odměnu jakékoliv povahy a hodnoty, aby si nekalým způsobem zajistili získání nebo udržení obchodní spolupráce.

Dávání a přijetí daru

Veškeré vztahy s našimi dodavateli a zákazníky musí být založené výhradně na osvědčených a řádných obchodních praktikách a spravedlivém jednání.

Pokud dáváte či přijímáte dar, ujistěte se prosím, že jsou dodržena následující pravidla:

- Nikdy nedávejte nebo nepřijímejte hotovost nebo obdobu hotovosti, například dárkové poukazy.
- Nikdy nesmlouvejte o darech.
- Nákup daru vždy oznamte a uveďte příjemce ve výkazech nákladů.

Dary, které nejsou nadměrné hodnoty, jsou v souladu s běžnými obchodními postupy a nejsou v rozporu se zákonem nebo předpisy, jsou přípustné. Zábava související s podnikáním, jako například pracovní obědy nebo občasná pozvání k aktivitám, např. sportovní či kulturní povahy, mohou být přípustná za předpokladu, že je přiměřená, neokázalá a za doprovodu zástupce dodavatele či zákazníka.

Vztah se zákazníkem, dodavatelem a obchodním partnerem

Ceníme si vztahů s našimi partnery a považujeme je za nedílnou součást našeho úspěchu. Naše vztahy musí být založeny na čestnosti. Všechny strany musí být jasně obeznámeny s podmínkami spolupráce, včetně platebních podmínek, zachování mlčenlivosti a duševního vlastnictví. Dodavatelé jsou vybíráni dle poskytované kvality a služeb, technologie, ceny a závazku sdílet etické hodnoty firmy MEGATECH.

Zachování mlčenlivosti a ochrana firemního majetku

Firemní majetek musí být opatrován a může být použit výhradně pro účely dosažení obchodních zájmů firmy. Jsou to mimo jiné dokumentace, zařízení a technické informace, které tvoří důležité vlastnictví a které může být zásadní pro zachování našich obchodních výsledků a pozice na trhu.

Následují příklady informací ve výhradním vlastnictví firmy a podléhající ochraně zákonem:

- Obchodní, cenové, finanční, technické nebo jiné firemní databáze a informace.
- Inženýrská a jiná technická data.
- Výrobní postupy, techniky a odborné znalosti, které nejsou veřejně známé.
- Informace týkající se vývoje nového produktu.

Všechny takové informace jsou vlastnictvím firmy MEGATECH, musí být ochraňovány našimi zaměstnanci a v případě ukončení pracovního vztahu navraceny zaměstnavateli. Zakazuje se, aby zaměstnanci poskytovali tyto informace třetím stranám bez předchozího povolení. Je rovněž zakázáno sdělovat takové informace jiným zaměstnancům MEGATECHU, kteří k nim nemají oprávnění přístupu.

Je přísně zakázáno využívat jakýchkoli informací nabytých v průběhu výkonu povolání k osobním účelům a obohacování se nebo k vytváření konkurence s firmou MEGATECH. Jakékoli porušení tohoto pravidla může mít za následek právní kroky.

Autorské dílo včetně konstrukce, technologických pokroků nebo jedinečných řešení zakázky spadájí svou povahou do „duševního vlastnictví“, které může být chráněno patenty, obchodními značkami, autorskými právy nebo obchodním tajemstvím. Pokud jste přesvědčení o tom, že pracujete s duševním vlastnictvím, které musí být chráněno, obraťte se prosím na nadřízeného nebo personální oddělení. Učiňte tak i v případě podezření na zneužití duševního vlastnictví firmy MEGATECH. K duševnímu vlastnictví ostatních přistupujeme se stejnou mírou respektu, jako ke svému vlastnímu.

Spravedlivá hospodářská soutěž

MEGATECH přísně dbá na shodu s pravidly a zákony týkající se hospodářské soutěže. Jak stanoví zákon, jakékoli písemné úmluvy, dohody, plány, ujednání nebo programy mezi konkurenčními firmami, které se týkají cen, teritoria, výrobních objemů, podílu na trhu a zákazníků, jsou zakázány.

Proto zaměstnancům MEGATECHU není dovoleno uzavírat dohody či se jinak domlouvat s konkurenčními firmami MEGATECHU.

Komunikace

Čestná, jasná a efektivní komunikace vně a uvnitř podniků skupiny MEGATECH je považována za zcela zásadní. Věříme v otevřenou vzájemnou komunikaci a usilujeme o pochopení mezi vedením a našimi zaměstnanci a dalšími zúčastněnými stranami.

Jen oprávnění zaměstnanci smí komunikovat s médii (TV, tisk, rozhlas, internet, atd.) jménem společnosti MEGATECH. V případě oslovení médií by se měl každý zaměstnanec obrátit na nejvyšší vedení a určeného mluvčího.

Pečlivé vedení obchodních a finančních výkazů

Skupina MEGATECH zakládá svá rozhodnutí na přesných informacích shromážděných ze všech úrovní společnosti a na základě takových informací veřejně komunikuje. Proto musí být veškeré informace zaznamenávány přesně a důkladně, aby správně popisovaly činnosti MEGATECHU a musí být v souladu s legislativními a účetními požadavky. Pokud máte podezření na nepřesné, chybné nebo zavádějící záznamy, urychleně se obraťte na vašeho nadřízeného.



Uplatňování udržitelných postupů

Závazek sociální odpovědnosti firmy

Ochrana životního prostředí

Závazek sociální odpovědnosti firmy

Skupina MEGATECH si váží podpory, které se jí dostává v prostředí, ve kterém působí. Rovněž se ujímá své odpovědnosti za sladění korporátních hodnot se sociálními, ekonomickými a environmentálními potřebami takového prostředí.

Ochrana životního prostředí

Skupina MEGATECH se zavazuje ochraňovat lidské zdraví, přírodní zdroje a globální životní prostředí. Během našeho podnikání denně provádíme následující postupy:

- Snižování odpadu a znečišťujících látek při současném zachování přírodních zdrojů a recyklování materiálů v každém kroku výrobního cyklu.
- Vývoj a zavádění technologií s důrazem na maximální snížení negativního dopadu na životní prostředí.
- Dodržování zákonů a předpisů, které se týkají životního prostředí.