

CODE OF CONDUCT

BETRIEBLICHER VERHALTENS- UND ETHIKKODEX

Januar 2018



Inhaltsverzeichnis

KODEX-ÜBERSICHT Seite 4

Warum brauchen wir einen Verhaltenskodex? Seite 4

Wer unterliegt diesem Verhaltenskodex? Seite 4

Was sind meine Aufgaben? Seite 5

Was sind die Aufgaben eines Vorgesetzten oder eines Mitarbeiters der Personalabteilung? Seite 5

Was passiert, wenn Bedenken geäußert werden? Seite 6

VIELFALT UND RESPEKT AM ARBEITSPLATZ Seite 7

Globale Arbeitsprinzipien Seite 8

Freiheit von Belästigung und Diskriminierung Seite 8

Förderung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes Seite 8

GESCHÄFTSINTEGRITÄT Seite 9

Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen Seite 10

Interessenkonflikt Seite 10

Anti-Bestechung und Anti-Korruption Seite 10

Geben und Empfangen von Geschenken Seite 10

Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern Seite 11

Vertraulichkeit und Schutz unseres Unternehmensvermögens Seite 11

Fairer Wettbewerb Seite 12

Kommunikation Seite 12

Genauere Geschäfts- und Finanzdaten Seite 12

ENGAGEMENT IN NACHHALTIGE PRAKTIKEN Seite 13

Bekanntnis zur Unternehmerischen Sozialverantwortung Seite 14

Umweltschutz Seite 14

Vorwort des Vorstands

Das Arbeiten mit einem Höchstmaß an Ethik und Integrität ist ein zentraler Wert, der uns bei MEGATECH leitet, wie wir mit unseren Kollegen, Kunden, Aufsichtsbehörden, Lieferanten und anderen Stakeholdern zusammenarbeiten, um zu wachsen, zu innovieren und einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil zu erhalten.

Unser Verhaltenskodex enthält Standards für das Geschäftsgebaren, die als Grundlage für die Verpflichtung unseres gesamten Unternehmens zur Integrität dienen. Mit Integrität zu handeln bedeutet, dass man immer danach strebt, das zu tun, was moralisch und ethisch richtig ist. Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie in einer Arbeitssituation vorgehen sollen, bietet dieser Kodex wertvolle Hinweise und Anweisungen für Entscheidungen und Maßnahmen, die unserem ethischen Standard entsprechen. Darüber hinaus soll es Sie ermutigen, sich zu Wort zu melden, wenn Sie Zeuge von Aktivitäten werden, die unseren Werten widersprechen können.

Bitte lesen Sie diesen Kodex sorgfältig durch und verstehen Sie, was von Ihnen als Mitglied der MEGATECH-Gruppe erwartet wird. Es kann keine ethischen Abkürzungen geben, um ein großartiges Unternehmen zu schaffen, auf das wir alle stolz sind.

Wir schätzen Ihr persönliches Engagement, den Geist unseres Kodex in allem, was Sie für die MEGATECH-Gruppe tun, zu befolgen.



Erik Reiter

Chief Executive Officer

Dr. Maximilian Gessler

Chairman of the Executive Board

Kodex-Überblick

Warum brauchen wir einen Verhaltenskodex?

Bei MEGATECH verpflichten wir uns zu ethischem Verhalten in allem, was wir tun. Ohne Leitsätze ist es nicht immer einfach, den richtigen Weg zu finden, und sobald er gefunden wird, ihn zu beschreiten. Unser Verhaltenskodex (der „Kodex“) dient uns als Richtschnur, wenn es darum geht, die richtige Vorgehensweise bei der täglichen Arbeit festzulegen. Der Leitfaden soll jedem von uns helfen zu wissen, was von uns als Mitarbeiter erwartet wird und sicherzustellen, dass wir bewusst und integer handeln.

Der Kodex soll sicherstellen, dass alle Mitarbeiter der MEGATECH-Gruppe mit höchster Integrität handeln, die geltenden Gesetze einhalten und eine bessere Zukunft für unser Unternehmen und die Gesellschaft, in der wir tätig sind, schaffen. MEGATECH unterstützt die Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen („UN“), die Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation („ILO“) und die Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung („OECD“) für multinationale Unternehmen. Dieser Kodex soll mit diesen Richtlinien in Einklang stehen.

Der Kodex wurde vom Vorstand der MEGATECH Industries Aktiengesellschaft verabschiedet und gilt für ihre Mitarbeiter und ihre Tochtergesellschaften, die gemeinsam als „MEGATECH-Gruppe“ bezeichnet werden“.

Wer unterliegt diesem Verhaltenskodex?

Der Kodex gilt für alle Vorstandsmitglieder und Geschäftsführer der MEGATECH Industries Aktiengesellschaft und ihrer Tochtergesellschaften sowie für alle Voll- und Teilzeitkräfte der MEGATECH-Gruppe. Der Kodex gilt auch für alle Personen und Unternehmen, die im Auftrag der MEGATECH-Gruppe handeln. Wir bezeichnen diese Gruppe zusammenfassend als unsere „Mitarbeiter.“

MEGATECH beschäftigt weltweit Mitarbeiter in vielen Ländern mit unterschiedlichen gesetzlichen Anforderungen. Darüber hinaus unterliegen einige unserer Vertragsmitarbeiter möglicherweise zusätzlichen Richtlinien ihres direkten Arbeitgebers. Obwohl wir die Vielfalt und Komplexität der Regeln, die für das Verhalten unserer Mitarbeiter gelten, anerkennen, erwarten wir nicht, dass der Kodex im Widerspruch zu den Erwartungen steht, die mit diesen Regeln verbunden sind.

Was sind meine Aufgaben?

Wann und wo immer Sie für die MEGATECH-Gruppe arbeiten oder mit anderen interagieren, müssen Sie sich an den Kodex halten. Alle Mitarbeiter müssen sich bewusst sein, dass sie die MEGATECH-Gruppe mit ihrem Verhalten vertreten, auch außerhalb der Arbeitszeit, wenn die Tätigkeit die Vertretung der MEGATECH-Gruppe beinhaltet, soweit dies nach lokalem Recht zulässig ist. Ihr Verhalten beeinflusst sowohl die externe Reputation des Unternehmens als auch seine interne Kultur.

Wir wollen ein Umfeld schaffen, das Werte fördert, sich an ethisches Verhalten hält und es belohnt, wie es von allen Mitgliedern unserer Arbeitskräfte praktiziert wird, damit die Würde jedes Einzelnen respektiert wird. Wir erwarten, dass Sie sich stets an alle Aspekte des Kodex sowie an die geltenden Gesetze und Vorschriften halten. Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie andere so behandeln, wie sie es selbst erwarten. Von Ihnen wird nicht nur erwartet, dass Sie den Kodex kennen und befolgen, sondern Sie werden auch nachdrücklich aufgefordert, den Kodex einzuhalten, indem Sie unverzüglich über Aktivitäten berichten, die nicht dem Geist des Kodex entsprechen. Von Ihnen wird erwartet, dass Sie schnell und entschlossen gegen Verstöße gegen den Kodex vorgehen, Fragen stellen und sich beraten lassen.

Möglicherweise werden Sie von Zeit zu Zeit aufgefordert, Ihr Verständnis und Ihre Einhaltung des Kodex zu bestätigen. Bei Bedarf ist eine solche Zertifizierung obligatorisch.

Was sind die Aufgaben eines Vorgesetzten oder eines Mitarbeiters der Personalabteilung?

Als Vorgesetzter wird jede Person bezeichnet, die für die Führung, Leitung oder Überwachung der Mitarbeiter verantwortlich ist. Als Vorgesetzter oder Mitarbeiter der Personalabteilung wird von Ihnen erwartet, dass Sie:

Den Kodex kennen

Es ist wichtig, dass Sie das Wesen des Kodex verstehen und in der Lage sind, sicher auf alltägliche Fragen zu antworten.

Als Vorbild dienen

Von Ihnen als Vorgesetztem wird vorbildliches ethisches Verhalten erwartet und dass sie jederzeit mit gutem Beispiel vorangehen.

Schaffung einer sicheren und unterstützenden Umgebung für die Berichterstattung

Wir bitten alle Vorgesetzten, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich die Menschen wohl fühlen und bei der Diskussion ihrer Bedenken unterstützt werden. Oftmals befürchten die Menschen, dass die offene Berichterstattung über ethisches Fehlverhalten in irgendeiner Weise ihre eigene Karriere gefährden oder zu Vergeltungsmaßnahmen führen könnte. In Ihrer Rolle müssen Sie sicherstellen, dass es absolut keine Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person gibt, die in gutem Glauben Bedenken äußert. Auch wenn gegen jemanden vorgegangen wird, der gegen den Kodex verstößt, raten Sie von Spekulationen darüber ab, wer den Verstoß gemeldet hat.

Wissen, wie man mit Bedenken umgeht

Wenn Sie über eine Situation mit ethischem Fehlverhalten angesprochen werden, erwarten wir, dass Sie unverzüglich Maßnahmen ergreifen, um das Problem anzugehen. Wenn Sie aufgefordert werden, den Kodex oder die damit verbundenen Gesetze und Vorschriften zu interpretieren oder anzuwenden, und Sie sich nicht sicher sind, wie Sie sofort reagieren können, so wenden Sie sich an Personen, die in der MEGATECH-Kontaktliste für Ethik und Compliance aufgeführt sind.

Was passiert, wenn Bedenken geäußert werden?

Untersuchung illegalen oder unethischen Verhaltens

Alle Bedenken oder Vorwürfe von Fehlverhalten werden von geeigneten Ermittlern, Sachverständigen oder Führungskräften untersucht. Wenn Fehlverhalten aufgedeckt wird, werden angemessene Korrekturmaßnahmen ergriffen, unabhängig von der Ebene und der Position der betroffenen Person. Alle Fälle werden bis zu ihrer endgültigen Lösung verfolgt.

Vertraulichkeit ist entscheidend

Berichte oder Anfragen können auf anonymer Basis erfolgen, es sei denn, das lokale Recht erlaubt dies nicht. Es ist jedoch hilfreich, Ihren Namen und Ihre Kontaktdaten anzugeben, damit Sie für eventuelle Folgefragen erreichbar sind. Alle zur Verfügung gestellten Informationen und die Identität des einzelnen meldenden Fehlverhaltens werden nur auf einer „need to know“-Basis mit denjenigen geteilt, die für die Untersuchung verantwortlich sowie befugt sind, Korrekturmaßnahmen anzuordnen.

Keine Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen

Jeder Mitarbeiter, der in gutem Glauben Rat sucht, Bedenken äußert oder Fehlverhalten meldet, tut das Richtige. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die einen möglichen Verstoß gegen den Kodex äußern, werden nicht toleriert. Jeder, der Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden ergreift, der ein Problem in gutem Glauben gemeldet hat, hat gegen den Kodex verstoßen und unterliegt Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung. Keine Person darf degradiert, gekündigt, suspendiert, bedroht, belästigt, gezwungen oder eingeschüchtert werden, wenn sie in gutem Glauben unethisches Verhalten meldet.



Vielfalt und Respekt am Arbeitsplatz

Globale Arbeitsprinzipien

Freiheit von Belästigung
und Diskriminierung

Förderung eines sicheren
und gesunden Arbeitsplatzes

Freiheit von Belästigung und Diskriminierung

Die MEGATECH-Gruppe legt Wert auf Integrität, Respekt und duldet keine Form von Belästigung, Mobbing oder anderen diskriminierenden Verhaltensweisen, wie Witze, Verunglimpfungen oder andere anstößige Bemerkungen. Implizite oder explizite Drohungen, Einschüchterungen oder Gewalt am Arbeitsplatz sind inakzeptabel.

Formen der Belästigung sind u.a.:

- Sexuelle Annäherungsversuche und / oder Anfragen nach sexuellen Gefälligkeiten
- Verbale oder physische Drohungen jeglicher Art
- Anzeigen oder Verteilen von abwertendem Material
- Ethnische, religiöse, altersbedingte, sexuelle Witze oder Beleidigungen
- Demonstration der Feindseligkeit gegenüber anderen aufgrund persönlicher Merkmale
- Unangemessene Kommentare, Witze, Körperkontakt oder Gesten

Wenn Sie irgendeine Form von Belästigung beobachten oder erleben, melden Sie dies Ihrem Vorgesetzten oder einem Mitarbeiter der Personalabteilung. Die MEGATECH-Gruppe nimmt alle Vorwürfe ernst und wird Beschwerden gründlich untersuchen und versuchen, sie so schnell und positiv wie möglich zu lösen, wobei die Rechte aller Beteiligten gewahrt bleiben.

Globale Arbeitsprinzipien

Die Mitarbeiter von MEGATECH sind unser wertvollstes Kapital. Deshalb verpflichten wir uns, unsere Mitarbeiter mit höchstem Respekt und Integrität zu behandeln. Wir betrachten folgende Grundsätze als verbindlich:

Diskriminierung

Die MEGATECH-Gruppe bietet Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen und Erfahrungen gleiche Beschäftigungschancen. Wir diskriminieren nicht aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Alter, Nationalität, Behinderung, politischer oder philosophischer Überzeugung, gewerkschaftlicher Aktivitäten oder eines anderen gesetzlich geschützten Status.

Kinderarbeit

Die MEGATECH-Gruppe hält sich an die nationalen Gesetze und Vorschriften zur Kinderarbeit. In Übereinstimmung mit den Standards der Internationalen Arbeitsorganisation halten wir uns an die Bestimmungen zu Gesundheit, Sicherheit und Moral von Jugendlichen zwischen 15 und 18 Jahren. Die MEGATECH-Gruppe stellt sicher, dass ihre Lieferanten und Partner die gleichen Bestimmungen einhalten.

Förderung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes

Die MEGATECH-Gruppe verpflichtet sich, allen Mitarbeitern ein sicheres und produktives Arbeitsumfeld zu bieten. Die Unfallverhütung, insbesondere durch eine angemessene Ausbildung und Information, hat oberste Priorität. Von unseren Mitarbeitern wird erwartet, dass sie diese Verpflichtung teilen und die Einhaltung aller von der MEGATECH-Gruppe festgelegten Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien sicherstellen.



Geschäftsintegrität

Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen

Interessenkonflikt

Anti-Bestechung und Anti-Korruption
Geben und Empfangen von Geschenken

Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten
und Geschäftspartnern

Vertraulichkeit und Schutz unseres
Unternehmensvermögens

Fairer Wettbewerb

Kommunikation

Genaue Geschäfts- und Finanzdaten

Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen

Die Einhaltung der geltenden Gesetze ist für alle unsere Mitarbeiter verbindlich und entscheidend für die Reputation von MEGATECH. Mitarbeiter, die gegen diese Vorschriften verstoßen, können mit Disziplinarmaßnahmen, einschließlich der Kündigung des Arbeitsverhältnisses, bestraft werden. Gesetzliche Anfragen von Behörden müssen ehrlich und korrekt beantwortet werden.

Interessenkonflikt

Alle Mitarbeiter sind zu einem Verhalten verpflichtet, das die Interessen von MEGATECH jederzeit schützt und fördert.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn Mitarbeiter von MEGATECH Tätigkeiten ausüben oder Interessen haben, die die Interessen des Unternehmens beeinträchtigen. Solche Aktivitäten können MEGATECH finanziell schaden, aber auch unserem Ruf schaden.

Die folgenden Beispiele stellen mögliche Interessenkonflikte dar:

- Annahme persönlicher Leistungen oder Zahlungen eines Lieferanten, Kunden oder Wettbewerbers
- Durchführung einer wesentlichen Investition zugunsten eines Lieferanten, Kunden oder Wettbewerbers
- Profitieren von Chancen, die durch die Nutzung von Vermögen, Informationen oder Position der MEGATECH entdeckt werden.
- Arbeiten außerhalb von MEGATECH ohne Zustimmung des Vorgesetzten, insbesondere in einer mit MEGATECH verbundenen Branche.
- Unangemessene Leistungen aufgrund der Stellung als Mitarbeiter bei MEGATECH

Von unseren Mitarbeitern wird erwartet, dass sie im Umgang mit Geschäftspartnern stets mit höchster Integrität und ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens handeln. Wenn Sie glauben, in eine Situation verwickelt zu sein, die zu einem potenziellen Interessenkonflikt führen könnte, sind Sie verpflichtet, dies Ihrem Vorgesetzten oder einem Mitglied der Personalabteilung mitzuteilen.

Anti-Bestechung und Anti-Korruption

Die MEGATECH-Gruppe verpflichtet sich zu höchster Integrität, Ehrlichkeit und Fairness und toleriert keinerlei Bestechung. Dies bedeutet, dass kein Mitarbeiter direkt oder indirekt irgendetwas Wertvolles geben, anbieten, anfordern, versprechen, genehmigen, erbitten oder annehmen darf, um sich einen unangemessenen Vorteil zu verschaffen, um Geschäfte zu erhalten oder zu behalten.

Geben und Empfangen von Geschenken

Alle Beziehungen zu unseren Lieferanten und Kunden müssen ausschließlich auf fundierten Geschäftsentscheidungen und fairem Handeln beruhen.

Bitte beachten Sie folgende Regeln beim Geben und Empfangen von Geschenken:

- Niemals Bargeld oder Zahlungsmitteläquivalente, wie z.B. Geschenkkarten, geben oder annehmen.
- Niemals um Geschenke bitten
- Den Kauf von Geschenken immer offenlegen und den Empfänger in der Ausgabenrechnung identifizieren.

Geschenke, die nicht übermäßig wertvoll sind, den üblichen Geschäftspraktiken entsprechen und keine Gesetze oder Vorschriften verletzen, sind erlaubt. Geschäftsbezogene Unterhaltung wie Geschäftsessen oder seltene Einladungen zu Aktivitäten wie Sport- oder Kulturveranstaltungen können angemessen sein, wenn sie nicht aufwendig sind und von einem Vertreter des Lieferanten oder Kunden begleitet werden.

Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern

Die Stakeholder von MEGATECH sind geschätzte Partner und integraler Bestandteil unseres Erfolges. Deshalb müssen wir ehrlich und fair miteinander umgehen. Die Bedingungen der Zusammenarbeit, einschließlich der Zahlungspolitik, der Vertraulichkeit und der Nutzung des geistigen Eigentums, müssen klar kommuniziert werden. Die Auswahl der Lieferanten basiert auf Qualität, Service, Technologie, Preis und der Verpflichtung, die ethischen Werte von MEGATECH zu teilen.

Vertraulichkeit und Schutz unseres Unternehmensvermögens

Das Unternehmensvermögen von MEGATECH muss geschützt und nur für das Geschäftsinteresse unseres Unternehmens verwendet werden. Dateien, Vermögenswerte und technische Informationen, unter anderem, sind wichtige Vermögenswerte, die für den Erhalt unserer Ergebnisse und Marktposition entscheidend sein können.

Im Folgenden finden Sie Beispiele für unternehmenseigene Informationen, die sich im Besitz des Unternehmens befinden:

- Verkaufs-, Preis-, Finanz-, technische oder andere Unternehmensdatenbanken oder -informationen
- Konstruktions- und andere technische Daten Produktionsmethoden, -techniken oder -wissen, das nicht öffentlich bekannt ist
- Entwicklung neuer Produkte

Alle diese Elemente sind Eigentum von MEGATECH, die von unseren Mitarbeitern geschützt und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses zurückgegeben werden müssen. Es ist jedem Mitarbeiter untersagt, diese Informationen ohne vorherige Genehmigung an Dritte oder an andere MEGATECH-Mitarbeiter ohne Zugangsberechtigung weiterzugeben.

Jegliche Nutzung der im Rahmen der beruflichen Tätigkeit des Mitarbeiters erhaltenen Informationen zu persönlichen Zwecken, zur persönlichen Bereicherung oder zum Wettbewerb mit MEGATECH ist strengstens untersagt. Jeder Verstoß gegen diese Regel kann rechtliche Schritte nach sich ziehen.

Werke der Urheberschaft einschließlich Designs, technologischer Fortschritte oder einzigartiger Lösungen für ein Geschäftsproblem sind sogenanntes „geistiges Eigentum“, das durch Patente, Marken, Urheberrechte oder Geschäftsgeheimnisse geschützt sein kann. Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie über ein geistiges Eigentum verfügen, das geschützt werden muss, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder HR-Vertreter. Ebenso wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder HR-Vertreter, wenn Sie den Verdacht haben, dass jemand das geistige Eigentum von MEGATECH missbraucht. Schließlich respektieren wir das geistige Eigentum anderer, indem wir uns um unser eigenes kümmern.

Fairer Wettbewerb

MEGATECH glaubt an die strikte Einhaltung der Wettbewerbsregeln und -gesetze. Alle schriftlichen oder ungeschriebenen Absprachen, Vereinbarungen, Pläne, Vereinbarungen oder Programme zwischen Wettbewerbern, die den Preis, das Gebiet, das Produktionsvolumen, den Marktanteil und/oder Kunden betreffen, sind nach diesen Gesetzen strengstens verboten.

Daher ist es den Mitarbeitern von MEGATECH nicht gestattet, solche Vereinbarungen oder Absprachen mit den Wettbewerbern von MEGATECH zu treffen.

Kommunikation

Die MEGATECH-Gruppe ist sich der Bedeutung einer ehrlichen, klaren und effektiven Kommunikation nach innen und außen bewusst. Wir glauben an eine offene, wechselseitige Kommunikation und streben danach, das Verständnis zwischen der Führung und unseren Mitarbeitern sowie mit anderen Stakeholdern zu fördern.

Nur bestimmte Mitarbeiter dürfen im Auftrag von MEGATECH mit den Medien (TV, Zeitung, Journalisten, Radio, Internet, etc.) sprechen. Bei Ansprache durch die Medien sollte sich jeder Mitarbeiter an das Top-Management und/oder an einen bestimmten Sprecher wenden.

Genauere Geschäfts- und Finanzdaten

Die MEGATECH-Gruppe stützt ihre Entscheidungen auf die Richtigkeit der auf allen Ebenen des Unternehmens erfassten Informationen und veröffentlicht ihre Daten auch auf der Grundlage dieser Information. Daher müssen alle Informationen und Aufzeichnungen sorgfältig gepflegt werden, die Transaktionen von MEGATECH korrekt wiedergeben und den geltenden gesetzlichen und buchhalterischen Anforderungen entsprechen. Wenn Sie glauben, dass eine Aufzeichnung ungenau, falsch oder irreführend ist, müssen Sie dies unverzüglich Ihrem Vorgesetzten melden.



Engagement in nachhaltige Praktiken

Bekanntnis zur Unternehmerischen Sozialverantwortung

Umweltschutz

Bekenntnis zur Unternehmerischen Sozialverantwortung

Die MEGATECH-Gruppe versteht den Wert und die Bedeutung der Unterstützung durch die Gemeinschaften, in denen sie tätig ist, sowie ihre Verantwortung, die Unternehmenswerte mit den sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Bedürfnissen dieser Gemeinschaften in Einklang zu bringen.

Umweltschutz

Die MEGATECH-Gruppe engagiert sich für den Schutz der menschlichen Gesundheit, der natürlichen Ressourcen und der globalen Umwelt. Unsere täglichen Geschäftspraktiken umfassen folgende Punkte:

- Reduzierung von Abfällen und Schadstoffen bei gleichzeitiger Schonung von Ressourcen und Recyclingmaterial in jeder Phase des Produktionskreislaufs
- Entwicklung und Implementierung von Technologien, die darauf abzielen, die negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.
- Einhaltung von Umweltgesetzen und -vorschriften